

413

Представитель работодателя  
Директор  
ГБУ Центр «Детство»  
Т.Н.Сапожникова

« 04 » *Апрель* 2018 г.



Представитель работников,  
Председатель профкома  
ГБУ Центр «Детство»  
Г.Н. Фролов

« 04 » *Апрель* 2018 г.



### ДОПОЛНЕНИЕ №1

### К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между  
Государственным бюджетным учреждением города Москвы  
Городским научно-практическим Центром по защите прав детей «Детство»  
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы  
и  
Первичной профсоюзной организацией  
на 3 (три) года

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 413 от 10.04.2018 г. *Гли*

Москва, 2018

**Дополнения и изменения  
к Коллективному договору  
Государственного бюджетного учреждения города Москвы Городского  
научно-практического центра по защите прав детей «Детство»  
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы  
(ГБУ Центр «Детство»), регистрационный номер № 102 от 21.02.2018**

В связи с замечаниями к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения города Москвы Городского научно-практического центра по защите прав детей «Детство» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее ГБУ Центр «Детство») стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор, регистрационный номер № 102 от 21.02.2018:

1. Лист 3, пункт 1.4 читать в следующей редакции: «1.4. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем в лице их представителей (ч. 1 ст. 40 ТК РФ).».

2. Лист 11, пункт 2.9.9., абзац 2 читать в следующей редакции: «При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ч. 1 ст. 236 ТК РФ).

3. Лист 22, абзац 1 заменить понятие «меры дисциплинарного воздействия» на понятие «дисциплинарное взыскание» (ст. 192 ТК РФ).

4. Лист 33, пункт 2.7 «2.7. При фактическом допущении Работника к работе Работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом (ч. 2 ст. 67 ТК РФ).».

Директор  
ГБУ Центр «Детство»

  
\_\_\_\_\_  
Т.Н. Сапожникова  
« 04 » апреля 2018 г.

Представитель работников,  
Председатель профкома  
ГБУ Центр «Детство»  
  
\_\_\_\_\_  
И.И. Фролов  
« 04 » апреля 2018 г.